

《人力資源管理學報》徵稿說明

- 一、《人力資源管理學報》係中華人力資源發展學會所出版之學術期刊，歡迎海內外學者投稿，凡與人力資源管理相關領域（如二所示）之實證性、概念性之學術論述，但未刊登於其他學術期刊之中、英文稿件，均為本學報刊登之對象。本刊每年定期於三、六、九、十二月底出版中文各一期，另視實際情況加印外文一期。
 - 二、本學報之徵稿範圍涵蓋人力資源相關議題，包括：
 - 人力資源管理
 - 人力資源經濟學
 - 勞資關係
 - 人力資源發展
 - 工業及組織心理學
 - 組織理論與管理
 - 組織行為
 - 其他相關議題本刊為學術期刊，內文請力求精簡嚴謹，並請著重人力資源管理之實務意涵。
 - 三、來稿採隨到隨審方式，無截稿日期之限制。稿件經二位（或以上）審稿人之評審通過後，發給接受證明；刊登時致贈當期期刊二份。依國際期刊慣例，本刊不付稿酬。
 - 四、來稿經審查通過採用者，所有列名作者皆必須同意，在投稿文章被刊登於《人力資源管理學報》後，其著作財產權即讓與給本刊之出版者（含共同出版者），然作者仍保有著作人格權，並保有本著作未來自行集結出版、教學等個人非營利使用之權利。
 - 五、被本期刊刊載著作之所有列名作者，皆必須同意在文章被刊登於人力資源管理學報後，其著作財產權即授權予本刊之出版者（含共同出版者）進行數位化、重製等增值流程，並存於資料庫，透過單機、網際網路、無線網路等公開傳輸方式，提供使用者檢索、下載、傳輸、列印等產品或服務。
 - 六、投稿說明：
 - （一）來稿請以 Word 6.0 或更高版本編輯、橫式（由左至右）撰寫、A4 格式紙張繕打，檔案請自行留存。
 - （二）版面設定為每頁上下邊界 2.4 公分及左右邊界 2.5 公分；文章段落距離，與後段距離為 0.5 列，行距為固定行高 18 pt；字型以中文新細明體 12 點字，英文 Times New Roman 12 點字為原則；編年請採西元。
 - （三）匿名全文檔：包括摘要頁、正文、參考文獻等；全文以二萬字為限（含圖表）；請依序編列頁碼。（為便於匿名審查，全文中請勿出現作者個人資料）
- ※ 摘要頁：含中英文題目、中英文摘要（文長各不超過三百字）、中英文關鍵詞（各以五個為限）；摘要應包含研究問題與目的、研究方法、研究發現等。

(四) 投稿請備齊下列資料，上傳至『人力資源管理學報線上投稿暨評閱系統』：<http://aspers.airiti.com/jhrm/>

➤ 作者通訊資料（含通訊作者及所有共同作者）。

➤ 匿名文稿電子檔。

➤ 建議審查委員名單（至多兩人）。

※ 作者聯絡資料，請包括中英文題目、作者中英文姓名、服務單位與職稱、聯絡電話、傳真、地址及 E-mail。請註明通訊作者。

(五) 聯繫方式：

➤ 通訊地址：國立政治大學企業管理學系

11605 台北市文山區指南路二段 64 號

➤ 聯絡單位：人力資源管理學報編輯部

➤ 聯絡電話：(02)2939-3091 轉 81081

七、稿件接受後的文稿格式處理：

(一) 段落標明方式

1. 論文題目

論文題目必須置中於第一頁第一行中央，中文字型為 20 點新細明體，英文字型為 18 點 Times New Roman 粗體，與後段距離為 0.5 列，固定行高 20 pt。

2. 正文

(1) 以中文撰寫者，段落標明方式如下：

緒論（18 點新細明體粗體）

研究方法（16 點新細明體粗體）

變數衡量（14 點新細明體粗體）

（以下內文皆為 12 點新細明體）

(2) 以英文撰寫者，段落標明方式如下：

INTRODUCTION
(Times New Roman 18 點粗體)

Methods (Times New Roman 16 點粗體)
.....

Measures (Times New Roman 14 點粗體)
.....

(以下內文皆為 Times New Roman 12 點)

(二) 註釋

不論中英文，請附註於當頁下方 (footnote)，並請用阿拉伯數字順序標明在需註釋處之右上角，以 10 點字為原則。

(三) 文獻引用：內文引用過之論文必須在參考文獻中詳列，內文未引用之論文不可在參考文獻中出現。

英文稿件請參考 *Academy of Management Journal* 之格式，中文稿件的中英文引用，請參考以下範例：

例：Jackson 與 Schuler (1995) 即以員工角色行為……

例：……對組織績效有正向影響 (Delery & Doty, 1996; Huselid, 1995)；……企業績效評估 (陳振東、莊順斌, 2003)。

➤ 三至六人的引文，第一次出現，請將全部作者列明：

例：Becker, Huselid 與 Ulrich (2001) 亦指出人力資源部門採行……；……本研究採取蔡啓通、黃國隆與高泉豐 (1997) 多元概念，將組織創新……。

例：……在環境溝通的重要橋樑 (Bettencourt, Gwinner, & Menter, 2001)；……以降低此一問題的影響 (彭台光、高月慈、林鈺琴, 2006)。

➤ 三至六人的引文，文中第二次以上的出現；七人以上的引文，第一次的引註：

例：Becker 等人 (2001) 亦認為，人力資源……；……蔡啓通等人 (2001) 所發展之量表……。

例：……服務是最基本的功能 (Bettencourt et al., 2001)。

(四) 圖、表之處理：

1. 圖、表請置於正文內適當位置；以阿拉伯數字順序編號，如表 1、表 2……。
2. 表的名稱置於表上方（置中，12 點字）。
圖的名稱置於圖下方（置中，12 點字）。
3. 圖、表之資料來源或引註說明，請置於圖、表下方，以 10 點字為原則。
4. 表格之書寫請參照 *Academy of Management Journal* 的格式。

(五) 參考文獻：請將中文列於前，英文列於後，按姓氏筆劃或字母順序排列。格式請參考以下範例（英文文獻格式請參考 *Academy of Management Journal*）：

➤ 書籍

例：黃俊英，1989，*企業與社會*，台北：管拓文化事業及企管顧問股份有限公司。

例：Watkins, K. E., & Marsick, V. J. 1993. *Sculpting the learning organization*. San Francisco: Jossey Bass.

➤ 期刊

例：張玉山、吳浚郁，1993，「利益分配機制的特性與作法」，*中山管理評論*，1 卷 1 期：頁 115-152。

※ 如參考之期刊為連續編碼（即同一卷次之各期頁碼為連續號碼），僅註明卷次（volume number），不列期別。

例：Shrivastava, P. 1995. The role of corporations in achieving ecological sustainability. *Academy of Management Review*, 20: 936-960.

※ 如參考之期刊為單獨編碼（即同一卷次之各期頁碼皆從 1 開始），須將期別（issue number）列於卷次（volume number）之後。

例：Nonaka, I. 1991. The knowledge-creating company. *Harvard Business Review*, 69(6): 96-104.

➤ 編輯書

例：林清山，1978，「實驗設計的基本原則」，收錄於*社會及行為科學研究法*，上冊，楊國樞等（編），87-130，台北：東華書局。

例：Dutton, J., Bartunek, J., & Gersick, C. 1996. Growing a personal, professional collaboration. In P. Frost & S. Taylor (Eds.), *Rhythms of academic life*: 239-248. Newbury Park, CA: Sage.

➤ 博、碩士論文

例：賴文彬，1982，*製造業生產過程成本與效率之分析*，中山大學企業管理研究所碩士論文。

例：Smith, M. H. 1980. *A multidimensional approach to individual differences in empathy*. Unpublished doctoral dissertation, University of Texas, Austin.

➤ 學術研討會論文

例：黃英忠，1990，「從前程發展的理念探討中老年人的運用」，中老年人力運用與企業發展研討會，高雄：國立中山大學管理學院主辦。

例：Wall, J. P. 1983. *Work and nonwork correlates of the career plateau*. Paper presented at the annual meeting of the Academy of Management, Dallas.

➤ 外文中譯書

例：齊思賢譯，D. J. Hickson & D. S. Pugh 著，2000，全球管透透，台北市：先覺出版社。

➤ 其他

例：石滋宜，2004，「錯誤策略下的台灣教育改革」，2005年1月20日，取自 <http://www.ceolearning.org/gcf/index.php> 之「石滋宜觀點」。